採用活動におけるハラスメント防止の取り組みについて

トヨタ自動車羽村株式会社

基本方針

トヨタ自動車羽村株式会社は、一人ひとりの人権と人格を尊重し、公正かつ適切な採用活動に取り組みます。

採用活動において、求職者の皆さまに対するセクシュアルハラスメントをはじめとするハラスメント行為や、個人の尊厳を傷つける行為を認めません。

すべての求職者の皆さまが、安心して当社の採用活動に参加できる環境づくりに取り組んでまいります。

1. 採用活動に関するルール

当社では、採用選考、会社説明会、インターンシップ、仕事体験、社員との面談・交流、その他採用活動に関連する場面において、以下のルールを定め、適切な採用活動を行います。

- 求職者の人権・人格を尊重し、差別的、侮辱的、性的または威圧的な言動を行いません。
- 採用選考に必要のない、本人の適性や能力に関係のない事項について、不適切な質問や確認を行いません。
- 求職者との連絡は、採用システム、会社メール、会社電話その他会社が業務上使用を認めている連絡手段を使用し、個人のメールアドレスや SNS アカウント等を利用した私的な連絡は行いません。
- 求職者との面談等は、原則として当社施設または会社が業務上使用を認めている Web 会議にて実施します。
- 求職者との面談・連絡は、求職者からの希望等がある場合を除き、原則として 20 時までとします。
- 採用活動上必要な範囲を超えた私的な接触や、食事・飲酒等への不適切な誘いを行いません。
- 採用活動への参加・不参加等を理由として、選考上の不利益な取り扱いを行いません。

2. 社員への周知・教育

採用活動に関わる社員に対し、本方針および採用活動におけるハラスメント防止について周知・啓発を行い、適切な採用活動の徹底に取り組みます。また、本方針に反する行為が確認された場合には、社内規程等に基づき適切に対処します。

3. 相談窓口

当社の採用活動において、ハラスメントにあたると思われる行為を受けた場合、またはそのような行為を見聞きした場合は、以下の相談窓口までご相談ください。

相談窓口：中島経営法律事務所

連絡先：**hamura.cpl@vesta.ocn.ne.jp**

ご相談いただいた内容については、相談者および関係者のプライバシーに十分配慮したうえで事実関係を確認し、必要な対応および再発防止に取り組みます。

また、相談したことや事実確認に協力したことを理由として、採用選考その他の採用活動において不利益な取り扱いを行うことはありません。